

Il **Sistema Confartigianato Como** costituito da Confartigianato Imprese Como e la società controllata Confartigianato Servizi Como S.r.l. unipersonale, in coordinamento con i rispettivi Comitati Guida, definisce la presente **Politica della Parità di Genere** in conformità alla Prassi di Riferimento **UNI/PdR 125:2022**.

Il **Sistema Confartigianato Como** promuove un ambiente di lavoro **equo, inclusivo e rispettoso**, nel quale ogni persona venga valorizzata indipendentemente dal genere, dalla cultura o dal background personale e professionale. Da sempre l'organizzazione valuta le competenze e le capacità delle proprie risorse basandosi sul merito e impegnandosi a ridurre l'impatto di pregiudizi, stereotipi o bias, anche inconsci.

Con questa **politica**, la **Segreteria Generale** dell'Associazione e la **Direzione Generale** della Società ribadiscono l'impegno a implementare un percorso strutturato e continuativo finalizzato a:

- promuovere una cultura organizzativa libera da discriminazioni;
- valorizzare le differenze come leva di crescita e innovazione;
- ridurre eventuali disparità retributive o di carriera;
- favorire l'equilibrio di genere nei ruoli di responsabilità;
- garantire pari opportunità lungo tutto il percorso professionale delle persone.

La politica si applica a tutto il personale dipendente del **Sistema Confartigianato Como**, ed è condivisa con l'intera rete di stakeholder, partner, fornitori e clienti, con l'obiettivo di generare un impatto positivo sull'ecosistema territoriale.

1. SELEZIONE E ASSUNZIONE

Il **Sistema Confartigianato Como** si impegna a:

- adottare processi di selezione trasparenti e basati su criteri oggettivi e meritocratici;
- valutare **candidati e candidate** con formazione ed esperienze diversificate, perseguendo un equilibrio di genere nelle diverse fasi di selezione;
- formare il personale coinvolto nei processi di reclutamento sui temi della parità e sui pregiudizi inconsapevoli;
- garantire, dove possibile, la presenza del genere meno rappresentato soprattutto nelle posizioni a più alta responsabilità.

2. EQUITÀ SALARIALE

Il sistema **PdG** garantisce la **parità retributiva** a parità di ruolo, competenze, esperienza e responsabilità, nel rispetto del CCNL applicato e dei principi di equità previsti dalla **UNI/PdR 125:2022**.

3. GESTIONE DELLA CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE

Confartigianato Imprese Como e Confartigianato Servizi Como S.r.l. assicurano:

- l'utilizzo di sistemi di valutazione trasparenti, condivisi e non discriminatori;
- pari opportunità di crescita, formazione e promozione, basate esclusivamente sul merito e sulle competenze;
- attenzione all'equilibrio di genere nei ruoli di coordinamento e direzione;
- accesso paritario a percorsi di formazione, empowerment, leadership, comunicazione e gestione delle relazioni;
- utilizzo del feedback come strumento di miglioramento continuo e partecipato.

4. GENITORIALITÀ E CURA

Il **Sistema Confartigianato Como** mira a:

- tutelare la genitorialità e supportare il rientro al lavoro dopo i congedi;
- garantire l'assenza di discriminazioni prima, durante e dopo la maternità, la paternità o i congedi parentali;
- promuovere l'uso del congedo di paternità come strumento di equilibrio familiare;
- favorire un reinserimento graduale e supportato attraverso azioni dedicate.

5. CONCILIAZIONE VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

Il Sistema Confartigianato Como:

- adotta misure organizzative che facilitino l'equilibrio tra vita professionale e personale;
- gestisce carichi e orari di lavoro in modo equo, trasparente e coerente con le esigenze delle mansioni e delle persone;
- promuove modalità organizzative flessibili laddove compatibili con il servizio e con le normative.

6. COMUNICAZIONE E MARKETING

Il Sistema Confartigianato Como si impegna a:

- rappresentare equamente i generi in eventi, iniziative, attività pubbliche e comunicazioni;
- utilizzare un linguaggio inclusivo e non discriminatorio in tutte le comunicazioni interne ed esterne;
- promuovere all'esterno una cultura fondata su rispetto, uguaglianza e meritocrazia;
- adottare immagini e contenuti rispettosi e privi di stereotipi nelle attività di comunicazione e marketing.

7. PREVENZIONE, SICUREZZA E FORMAZIONE

Il Sistema Confartigianato Como garantisce:

- attività di prevenzione delle molestie, discriminazioni e comportamenti non rispettosi;
- canali sicuri e, ove previsto, anonimi per la segnalazione di eventuali episodi;
- percorsi formativi dedicati a tutto il personale sui temi della parità, inclusione, diversità e valorizzazione delle differenze;
- formazione specifica ai responsabili sui bias cognitivi e sulla comunicazione inclusiva;
- diffusione dei principi della parità anche lungo la catena di fornitura.

Monitoraggio e miglioramento continuo

Per ciascuna area sono stati definiti **indicatori di performance (KPI)** in linea con la **UNI/PdR 125:2022**. Il Sistema **Confartigianato Como** monitora regolarmente tali indicatori e applica le procedure previste dal proprio **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**, in un'ottica di miglioramento continuo e di trasparenza

Como, addì 1/7/2026

La Direzione Generale

La Segreteria Generale

Confartigianato Servizi Como S.r.l.

Confartigianato Imprese Como